

令和2年2月1日

株式会社 CGSコーポレーション 行動計画（第2回）

女性技術職社員をふやすため、女性が活躍できる雇用環境を整備するため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 女性労働者が少なく、とくに女性技術職社員が少ない。
- (2) 採用における女性の応募者が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 技術職社員に占める女性割合を8%以上にする。

〈 対策 〉

- 令和2年4月～ 現場環境の見直しを行う。女性技術職社員を配置する現場の、
専用トイレ、休憩室などの設置の推進を図る。
- 令和2年6月～ 女性技術職社員を集めて、「なでしこ研修会」を実施。
現場、職場などの課題のヒヤリングを行う。

目標2 : 採用応募者に占める女性割合を30%以上とする

〈 対策 〉

- 令和2年4月～ 技術職への女性応募を増やすため、学生向けパンフレットの
内容を見直し改定する。
また、リクルーターとして女性技術職社員を説明会に同行
させる。
Facebookなどで女性社員の活躍を発信する。
- 令和3年3月～ 女性技術職社員の活躍を映像化し、採用広報に活かす。

令和2年2月現在

労働者に占める女性労働者の割合

	(男性)	(女性)
○ 総合職・一般職	47.7%	52.3%
○ 技術職	95.0%	5.0%

男女の平均継続勤務年数の差異

○ 男性	6.09年
○ 女性	6.10年