

令和2年2月1日

株式会社 CGSコーポレーション 行動計画（第2回）

女性技術職社員をふやすため、女性が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 女性労働者が少なく、とくに女性技術職社員が少ない。
- (2) 採用における女性の応募者が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 技術職社員に占める女性割合を8%以上にする。

〈 対策 〉

- 令和2年4月～ 現場環境の見直しを行う。女性技術職社員を配置する現場の、専用トイレ、休憩室などの設置の推進を図る。
- 令和2年6月～ 女性技術職社員を集めて、「なでしこ研修会」を実施。現場、職場などの課題のヒヤリングを行う。

目標2 : 採用応募者に占める女性割合を30%以上とする

〈 対策 〉

- 令和2年4月～ 技術職への女性応募を増やすため、学生向けパンフレットの内容を見直し改定する。  
また、リクルーターとして女性技術職社員を説明会に同行させる。  
Facebookなどで女性社員の活躍を発信する。
- 令和3年3月～ 女性技術職社員の活躍を映像化し、採用広報に活かす。  
自社HP上に女性社員の活躍を掲載  
<https://cgs1.co.jp/recruit/>

2024年6月現在

## 労働者に占める女性労働者の割合

	(男性)	(女性)
○ 総合職・一般職	59.2%	40.8%
○ 技術職	94.5%	5.5%
○ 全労働者	91.2%	8.8%

## 男女の平均継続勤務年数の差異

○ 男性	8.02年
○ 女性	7.11年

## 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	101.4%
常用社員	98.8%
パート・有期社員	53.4%

## 付記事項

対象期間：2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）

常用社員：正社員、準社員が該当

パート・有期社員：パート、アルバイトが該当

賃金：支払総額