

平成28年 4月 1日

株式会社 中国警備保障 行動計画

女性技術職社員をふやすため、女性が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年 4月 1日 から 平成32年 3月 31日までの五年間

2. 当社の課題

- (1) 女性労働者がそもそも少なく、女性技術職社員が少ない。
- (2) 採用における女性の応募者が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 技術職社員に占める女性割合を8%以上にする。

〈 対策 〉

- 平成28年 5月～ 有給休暇の計画的取得や、管理職による率先取得する。
- 平成28年12月～ 職場環境を見直し、女子トイレや更衣室等の整備・改修をはかる。

目標2 : 採用者に占める女性割合を20%以上とする

〈 対策 〉

- 平成28年 4月～ 技術系の女性の応募を増やすため、学生向けパンフレットや会社説明資料の内容を見直し、改定する。
- 平成29年 2月～ 女性の採用拡大に向けたインターンシップの実施
(社内の雰囲気や実際に働く場合のイメージを学生に持ってもらうため)

2018年8月現在

労働者に占める男性・女性の割合

	(男性)	(女性)
○ 総合職・一般職	49.1%	50.9%
○ 技術職	95.8%	4.2%
○ 契約社員	92.2%	7.8%